

דוח פומבי על פי הוראות ס' 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו- 1996 (להלן: "החוק") לשנת 2024. בריל תעשיות נעליים בע"מ (להלן: "בריל") מקפידה על מדיניות של שוויון מגדרי בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר.

תנאי ההעסקה של עובדי בריל אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי דרישות התפקיד, ניסיונם ומקצועיותם של העובדים.

הבדלים בשכר, ככל שקיימים, יכולים לנבוע ממאפייני התפקיד, ותק, משמרות, תגמול עבור ביצועים, ניסיון קודם ועוד.

בריל תמשיך להיות חברה שוויונית, מגוונת והוגנת כלפי כלל עובדיה, נשים וגברים כאחד.

שם מקום העבודה: בריל תעשיות נעליים בע"מ.

ענף פעילות: קמעונאות.

א. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שיוך מחלקתי ומדרג תפקידי הניהול כאשר בפילוח זה יש 9 קבוצות, שיעור שלילי (אחוז במינוס) משקף פער לטובת הגברים (לרעת הנשים) בקבוצה ושיעור חיובי להפך:

קבוצת פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8	9
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק									
שכר ברוטו	-41%	-2%	-	-27%	-35%	-1%	-45%	6%	-9%
שכר קובע לפיצויים	-34%	-7%	-	-20%	-39%	2%	-49%	-2%	-9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-38%	-2%	-	-26%	-40%	0%	-52%	9%	-6%
הערה	1	2		1		3			3
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק									
שכר ברוטו	-	-	-	-26%	-	6%	-13%	5%	-
שכר קובע לפיצויים	-	-	-	-22%	-	5%	-22%	-4%	-
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-	-	-	-25%	-	10%	-23%	7%	-
הערה	5	5	5	4		3			4
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק									
שכר ברוטו	-41%	-2%	-	-30%	-33%	-4%	-	-	-
שכר קובע לפיצויים	-34%	-7%	-	-22%	-36%	2%	-	-	-
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-38%	-2%	-	-29%	-38%	-3%	-	-	-
הערה	1	2		1		2		4	2

הערות:

1. ההפרש נובע מהיעדר מדגם מספק לצורך קיום השוואה נאותה ומיחוס להבדלי וותק.
2. הקבוצה מורכבת כולה מגברים.
3. ההפרש נובע מהיעדר מדגם מספק לצורך קיום השוואה נאותה.
4. הקבוצה מורכבת כולה מנשים.
5. אין אף עובדים בקבוצה.

ב. אחוז שכר העובדות/ים ששכר/ם נמוך מהשכר הממוצע למשרה מלאה במקום העבודה, לפי פילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצת פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8	9
נשים	100%	50%	0%	70%	62%	59%	100%	61%	40%
גברים	64%	40%	43%	31%	0%	58%	71%	100%	0%
הערה לעיל	1		2		1		3		3

אחוז העובדים שמשולם להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר: לא רלוונטי.